

Spett.le Direzione Provinciale del Lavoro.....

Spett.le ASL A0 AZIENDA

Oggetto:

Richiesta di astensione dal lavoro fino a 7 mesi dopo il parto, dlgs 151/01 art. 6 e 7, e art. 18 dpr 1026/76

La sottoscritta, dipendente in ruolo presso in qualità di attualmente al termine del 3° mese di astensione obbligatoria post partum, data del parto, ritenendo che il rientro in servizio possa essere pregiudizievole per la sua salute e per quella del suo bimbo, chiede

il prolungamento dell'astensione obbligatoria sino a 7 mesi dopo il parto con relativa interdizione dal lavoro da parte del Servizio Ispettivo del Ministero del lavoro.

A tal fine dichiara che le competenze e le mansioni svolte dalla sottoscritta presso l'unità operativa di sono da considerarsi a rischio biologico e fisico in quanto consistono in (ad esempio)

- Incannullamento di vie venose, posizionamento fleboclisi
- Esecuzione di prelievi ed endovenose e sottocutanee
- Medicazioni
- Manovre di rianimazione
- Assistenza al paziente durante esami radiologici con conseguente esposizione al rischio da radiazioni ionizzanti
- Manipolazione della strumentazione da lavoro potenzialmente infetti

Inoltre:

- **Movimentazione manuale dei pazienti oltre il limite di cui al testo univo sulla sicurezza**
- **Posture incongrue prolungate e stazione eretta per almeno il 50% dell'orario di lavoro**

In attesa di un cortese cenno di riscontro, porgo cordiali saluti.

Firmato

..... •